



Strängbetong och NCC bygger fängelse ihop



DET ÄR HÖG säkerhet som gäller när man bygger ett fängelse.

Det har alla fabriksanställda i Långsviksmon fått erfara i samband med att Strängbetong är med och bygger nya Saltviksanstalten i Härnösand. Och det har gett mersmak. Projektledare Michael Thors vill gärna bygga fler anstalter.

Läs mer på sid 6

Historiskt tillfälle när konstruktörer utbildades

I NOVEMBER SAMLADE Strängbetong för första gången någonsin alla sina konstruktörer för en gemensam träff i Västerås. På dagordningen stod utbildning i TermoDeck.

Läs mer på sid 4

Strängbetong firade 50 år i Veddige

I HÖSTAS VAR det 50 år sedan Strängbetong öppnade sin första fabrik utanför Stockholm. Att den hamnade i Veddige var den lokale affärsmannen Sven Enbergs förtjänst. I slutet på november firades jubileet med stor fest i Varberg.



Läs mer på sid 8



Great Wall skapar bra arbetsmiljö

GENOM ETT SAMNORDISK projekt jobbar man nu mer effektivt i Strängbetongs fabrik i Örebro. Det har blivit fler gjutbord men ändå luftigare i fabriken. Genom att planera sitt eget arbete mer får gjutarna en bättre arbetsmiljö.

Läs mer på sid 2



Tufft slut på rekordår – men Strängbetong står sig fortsatt starkt

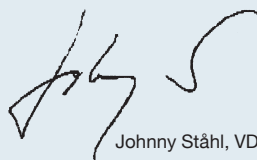
ETT REKORDÅR GÅR nu mot sitt slut. 2008 kommer att bli det bästa året i Strängbetongs historia. Vår omsättning har ökat kraftigt och så även vår orderstock. I våra fabriker och i montageverksamheten har det rätt högt tryck – allt för att möta våra kunders behov.

Mot denna bakgrund kan det upplevas som svårbegripligt att vi tvingas varsla 75 personer. Under de senaste veckorna har dock orderingången minskat påtagligt. Även Strängbetongs kunder påverkas av den finansiella krisen och flera planerade projekt flyttas fram eller läggs på is. Särskilt hårt har detta kommit att drabba våra fabriker i norra Sverige och vår trapp-tillverkning. Det finns också anledning att befara en avmattning inom samtliga våra segment under 2009, vilket innebär att vi efter hand närmar oss en mer normal produktionsnivå.

Trots den osäkerhet som råder hoppas jag att vi alla förmår att lyfta blicken och se hur vi i sann Strängbetonganda kan hjälpas åt och stödja varandra. I detta ingår bland annat att vi kommer försöka fördela produktionen mellan våra olika anläggningar så långt detta är möjligt. Låt oss också ha i åtanke att lika snabbt som molnen har dykt upp på himlen kan det återigen klarna. Redan idag finns, tack vare de exceptionellt goda tider vi upplevt de senaste åren, en god basbeläggning inför 2009. Hela vår säljorganisation kör på överväxel för att möta kunder och presentera våra erbjudanden. Våra produkter och koncept är redan idag de bästa på en marknad där effektivt bygande och energibesparing står i fokus.

Vi går nu sannolikt in i en period av mer normal efterfrågan och då vet jag att Strängbetong har ett starkt utgångsläge – allt tack vare våra gemensamma insatser.

Jag vill nu passa på att tacka för året som gått och önska er alla en riktigt God Jul och Gott Nytt År. ■


Johnny Ståhl, VD

Örebro är pilotfabrik när Great Wall-projektet får alla att jobba smartare

Projektet Great Wall har skapat mer luft i pilotfabriken i Örebro. Ändå kan man nu gjuta fler väggar och man jobbar smartare. Personalen är positiv och tror att det bara blir bättre.

PROJEKTET GREAT WALL är ett samnordiskt projekt inom Scandinavian Bransch som har pågått i snart två år. Bakgrunden till projektet är studien Nordic Wall Study där såväl Parma i Finland, Spenncon i Norge och Strängbetong i Sverige deltagit. Syftet har varit att gå igenom lönsamhet, likheter och skillnader vid väggstillverkning i våra bolag.

LÅG LÖNSAMHET

– Vi hade en sak gemensamt när projektet startade, säger projektledaren Mikael Karlsson. Lönsamheten i väggstillverkningen har varit låg och den måste bli bättre, men de fyra länderna skiljer sig åt i tradition och kultur. I Sverige säljer man till exempel mellan 60 upp till 70 procent hela koncept till byggherrar medan man i Finland säljer nästan uteslutande till entreprenörer. Ett annat exempel på skillnaderna är att man i Norge på grund av de geografiska förutsättningarna, inte har specialiserade fabriker utan istället har så kallade multifabriker som försörjer sitt närområde med komponenter.

TREDELAT PROJEKT

Projektet Great Wall består av tre delar. Marknadsföring/koncept berör koncept och produktutveckling – ”Vad och hur ska vi sälja våra produkter?” Konstruktion/teknik handlar om hur saker ska lösas rent tekniskt och Produktion syftar till hur vi ska tillverka väggar på ett mer industriellt och effektivt sätt.

SAMORDNING ÄR MÅLET

Vid Strängbetongs utvalda pilotfabrik i Örebro är man mitt uppe i förändringsarbetet för att kunna producera väggar mer effektivt.

– Målsättningen är att samordna så mycket som möjligt, berättar Ola Lindén, fabrikschef.

ÖREBRO ÄR PILOTFABRIK

I Örebro håller man på med en omstrukturering av fabriken. Ungefär 130 personer arbetar med produktionen, varav 113 är kollektivanställda och 12 är tjänstemän. Utgångsläget var att det fanns fyra hallar, alla cirka 150 meter långa. I varje hall fanns det tio gjutbord, bemannade med ungefär tjugo man. Dessutom fanns det en armeringsavdelning och ett lager men i övrigt inga gemensamma funktioner. Det var trångt i



Ola Lindén

hallarna vilket gav upphov till väldigt mycket spring fram och tillbaka för att hämta verktyg och material. Och spring tar tid.

Man började omstruktureringen med att specialisera hall fyra mot produktion av grävväggar. Det är väggar i massiv betong och används i till exempel trapphus, parkeringshus som innerväggar.

I början fanns vissa farhågor hos personalen om att arbetet skulle bli mer enformigt men allt eftersom förändringsarbetet pågått har oron minskat.

ÖKAT BORDSYTAN

Istället för nio stycken åtta meters bord finns där idag åtta sexton meters bord.

– Vi har ökat bordsytan i hallen med cirka 80 procent förklarar Ola Lindén, vilket gör att vi kan gjuta fler element på varje bord. Detta möjliggör i sin tur en ökning av nyttjandegraden till över 100 procent, poängterar han.

En finess med det här är också att ytor i de andra hallarna frigörs. På sikt ska alla hallar kunna fungera likadant samtidigt som de är specialiserade på sin typ av vägg. Dessutom ska det finnas gemensamma funktioner såsom armeringsavdelning, snickeri, lager och isoleringssågning. Detta är än så länge under uppbyggnad.

ARBETET FÖRBEREDS

Med det nya sättet att arbeta är det meningen att arbetet ska förberedas dagen innan och på så



Bordsytan har ökat med 80 procent i fabriken, ändå upplevs hallen som luftigare.

vis vara färdigt för produktion på rätt plats dagen efter. Mindre slöseri med tid i materialhanteringen är en av grundtankarna.

Allt material ska finnas på vagnar så att man frigör golvyta. Det gör också att det inte blir lika många tunga lyft och därmed uppnås även en bättre arbetsmiljö.

Den största ombyggnationen skedde över sommaren och jämfört med våren så har produktionen i hallen under hösten gått upp med 28 procent. Ett resultat man naturligtvis är nöjd med.

– Parallellt har vi också bytt värmesystem i fabriken, vilket frigjort ytor till bland annat ar-

betsledarkontor och ett konferensrum, förklarar Ola.

Helt klart blir inte förändringsarbetet förrän en bit in på 2009. Då är målet att arbeta med organisationsutveckling.

– I år har det varit hårda frågor, nästa år blir det mjuka frågor, sammanfattar Ola. ■

SÅ HÄR TYCKER TRE STRÄNGBETONGARE OM FÖRÄNDRINGSARBETET:



KENT LUNDSTRÖM, betongarbetare
har arbetat 10 år på Strängbetong.

– Jag tycker det är ganska bra, lite annorlunda. Största skillnaden är att det är mer plats, det går fortare att få fram grejorna. ■



MATTIAS LUNDSTRÖM, betongarbetare
har arbetat 6 år på Strängbetong.

– I början gick det väl rätt trögt, men det funkar bättre och bättre. Största skillnaden är att vi nu har stålbord, förut var de av plast, så nu använder vi mer magneter. Vi har fler bord och kan gjuta fler väggar. ■



HENRIK ZETTERLUND, betongarbetare
har arbetat 5,5 år på Strängbetong.

– Än så länge är vi bara i början. Jag tror på idén och när allt blir klart tror jag att det blir bra. Det blir mer struktur, vi kommer att jobba smartare. ■

För första gången någonsin samlade Strängbetong i november alla sina konstruktörer till ett stormöte i Västerås. Syftet var en utbildning i TermoDeck.



Joakim Lindskog föreläser om principerna för värmelagringen hos TermoDeck.

Konstruktörer fick lära sig mer om TermoDeck vid historisk träff i Västerås

I **NOVEMBER** samlades Strängbetongs samtliga konstruktörer, ett hundratal personer, på Kongresscenter i Västerås för att lära sig mer om TermoDeck. TermoDeck är en sorts håldäck där man enkelt uttryckt utnyttjar plattans hållkanaler för att värma upp eller kyla ner fastigheter.

Det här var första gången som företagets samtliga konstruktörer samlades till ett gemensamt stormöte. Detta historiska möte leddes av konstruktionschef Thomas Sandklef och VD Johnny Ståhl fanns på plats och höll ett anförande.

Kunskapsinhämtningen för arbetet med TermoDeck började med en samling på eftermiddagen den 18 november då det hölls ett utbildningspass fram till åtta på kvällen. Därefter var det dags för gemensam middag.

Dagen därpå var en heldag med föreläsare, konsult och grupparbete.

– Det diskuterades mycket, konstaterar Thomas. Det är alltid lika kul med engagerande och kreativa diskussioner och det fanns det gott om i den här gruppen!

Strängbetongs TermoDeck har funnits sedan 80-talet men upplever nu en renässans när med-



Thomas Sandklef var nöjd med stormötet

vetenheten kring energifrågor har ökat. Sedan tidigare har säljare och projektledare fått utbildning gällande TermoDeck och nu var turen alltså kommen även till företagets konstruktörer. När hela avdelningen var samlad, passade Thomas avslut-

ningsvis på att även berätta lite om budget och om målsättningar för 2009 innan alla åkte hem.

– När vi nu hade pratat om energifrågor, så tog alla som hade möjlighet självklart tåget hem, säger Thomas nöjt. ■



Alexander Engström



Joakim Lindskog

Strängbetongs nya IT-chef har ett stort sportintresse. Han har ett förflutet som utbildad förbundstränare i basket och har hunnit driva flera sportbutiker. Nu känner han att han har hittat hem i arbetslivet.



Från Lawson till Strängbetong

DET ÄR TRE månader sedan Strängbetongs nye IT-chef började på företaget, en 46-årig man med två barn och hus på Ekerö. Ledarrollen sitter djupt rotad hos Thomas Säll, som är utbildad förbundstränare inom basket. Han kommer närmast från Alfa-kassan där han arbetat som IT-chef i ett år och dessförinnan arbetade han åtta år som IT-chef på mjukvaruföretaget Lawson.

– Att börja på Strängbetong känns som att äntligen ha kommit hem i arbetslivet. Jag har haft många olika jobb, och detta känns fantastiskt bra, berättar Thomas Säll.

Vägen till IT-chefsjobbet har slingrat sig fram. Thomas, som växte upp på Ekerö utanför Stockholm, började sin karriär med att jobba extra som värdare på Beckomberga. Innan studierna på systemvetarlinjen vid Stockholms universitet hann han även med att arbeta som plåtslagare och driva sportbutiker med basket-tillbehör i Stockholm, Luleå och Jönköping.

Thomas ville först arbeta som programmerare, men efter hand kände han att han behövde mer utrymme för sin sociala läggning.

Att vara IT-chef på Strängbetong ser han som en rolig utmaning.

– Jag har ju arbetat med IT på andra företag, men här känns det mer konkret om jag jämför med mina tidigare jobb på Alfa-kassan eller Lawson. Man kan se vårt arbete och vara stolt över det vi bygger. Jag vill arbeta med det här för att främja Strängbetong som företag, säger Thomas.

Hittills har inte IT-frågorna prioriterats tillräckligt, vilket missgynnar kommunikationen i inom företaget. Thomas anser att IT inte är ett självända-

mål utan ett viktigt stöd till kärnverksamheten.

– Vi tjänar inte pengar på bra IT eller hur många ettor och nollor som snurrar i vårt nätverk – vi tjänar pengar på att sälja betongelement.

Enligt Thomas måste det till en del förändringar.

– Det är mycket som sitter i väggarna i ett gammalt företag och en del kommer jag att arbeta och förändra. Jag tror att företaget kommer att märka skillnad och att kommunikationen kommer att förbättras mellan IT och våra olika avdelningar och fabriker. Detta kommer att gynna kärnverksamheten, säger Thomas.

Han främsta mål är nu att leda ett "Dream Team" på IT-avdelningen och han välkomnar fler kvinnor på det annars mansdominerade företaget. Att ha en tydlig ledarroll är också viktigt, vilket Thomas tror att han kommer lyckas med. Genom sitt stora basketintresse har han skaffat sig värdefulla erfarenheter av ledarskap.

– Jag var tränare under 20 år, det lär man sig mycket av. Jag var ordförande i basketklubbar, satt med i styrelser och såg till att t-shirtar trycktes till lagen. Till slut tog basketen över för mycket, men jag har fortfarande kvar mina ledaregenskaper från den tiden.

Thomas som tidigare provat en del olika jobb säger nu att han är på Strängbetong för att stanna.

– Jag trivs väldigt bra.

Det är högt i tak och man får säga vad man tycker. Det enda jag kan önska mig mer nu är en vit jul. Oftast reser familjen bort över jul men i år stannar vi hemma på Ekerö, berättar Thomas. ■



När man bygger en anstalt är det mycket att tänka på. Alla fabriksarbetare i Långviksmon har till exempel fått skriva på papper om säkerheten. Men uppdraget har gett mersmak och projektledaren Michael Thors vill gärna bygga fler anstalter.

Hög säkerhet när Strängbetong och NCC bygger nya Saltviksanstalten i Härnösand

PÅ UPPDRAG AV NCC är Strängbetong med och bygger Saltviksanstalten utanför Härnösand.

– Det är en av de största order vi fått till fabriken i Långviksmon, säger Michael Thors, som är projektledare för bygget.

I september 2007 skrevs avtalet mellan Strängbetong och NCC, och i december samma år skrevs kontraktet på.

– Vi började med projekteringen direkt och tillverkningen startade i februari 2008. I slutet av mars var vi ute på plats och kunde starta vår montering som kommer att fortgå året ut, berättar Michael.

ÖVER 3000 PRODUKTER

Strängbetong lägger ner 6 000 konstruktörstimmar och levererar drygt 3 300 produkter till Saltviksanstalten. Bland annat är det väggar, håldäck, bjälklagplattor och STT-kassetter samt ytterväggar bestående av sandwichelement, där merparten av ytterytan utgörs av tegel. Strängbetong kommer också att finnas på plats vid bygget under 2009 för kompletterande lagningar, gjutningar och justeringar.

HÖGA SÄKERHETSKRAV

Att bygga en anstalt ställer högre krav på säkerhet och sekretess jämfört med de byggen som Strängbetong vanligtvis hanterar. En ny företeelse för alla fabriksanställda i Långviksmon var att de fick skriva på papper om att de arbetar med Saltviksanstalten.

– Det var lite jobbigt i starten, ett nytt arbetssätt att vänja sig vid. Det har varit en omställning för alla. Våra montörer och chaufförer har alltid med sig papper om att de arbetar med anstalten och måste alltid kunna legitimera sig, förklarar Michael.

HAR GETT BLODAD TAND

Anstaltsbyggandet har ändå gett Strängbetong i norr blodad tand. Nya anstalter är planerade i Haparanda och Östersund och Strängbetong vill gärna vara leverantör.

– Nu när rutinerna är satta fungerar allting bra. Vi har lärt oss mycket av det här bygget och vill gärna bygga ännu en anstalt, avslutar Michael. ■



Alla ska jobba lika efter projektet PM Tools

Om alla gör likadant när man arbetar i projekt blir det lättare för nyanställda att komma in på företaget. Det är bara en av fördelarna man hoppas uppnå med projektet PM Tools.

FÖR ATT ALLA som arbetar med projektledning inom Strängbetong ska kunna arbeta på samma sätt har ett projekt kallat PM Tools satts igång. PM står för Project Management och projektledare för detta är Johan Broberg vid Stockholmskontoret.

Han berättar att detta är ett gemensamt projekt för de nordiska länderna och att initiativet kommer från ledningen i Scandinavian Bransch.

– Syftet är att vi ska effektivisera vårt sätt att arbeta i projekt, förklarar Johan. Meningen är att alla som arbetar inom organisationen ska använda sig av ett likartat sätt att arbeta i projekt och PM Tools ska hjälpa till att tydliggöra och skapa förståelse för detta hos alla berörda medarbetare inom Strängbetong. Ett gemensamt arbetssätt kommer också att göra det lättare för nyanställda att sätta sig in i arbetet.

Projektet som kommer att pågå under 2008 och 2009, inleddes med en kick off den 3–4 november. Då samlades den tvärfunktionella gruppen som tillsatts bestående av personal från konstruktion, produktion, montage och projektledning. ■



Några glada deltagare i projektet PM Tools. I bakre raden har vi Stefan Abrahamsson, Hans Norlin, Lars Hage, Rickard Johansson, Per Rettne och Mikael Jonsson. Längst fram står Roland Persson och Ulf Karlsson.

Malmö arena invigd

13 250 ÅSKÅDARE var på plats för att delta vid invigningen av Malmö Arena i samband med den allsvenska ishockeymatchen mellan Malmö och Leksand. En match som slutade med en 2–1 seger till Malmö Redhawks.



Första nedsläpp gjordes med en snusdosa. Det kan tyckas något märkligt men det finns en lätt anekdotisk förklaring. För tre år sedan, när detaljplanen klubbades av Malmö Stad genomförde Percy Nilsson ett symboliskt nedsläpp på en åker på Hyllie. Men han hade glömt pucken hemma... ■

Jubilarer

Grattis på 50-årsdagen!

Kurt Johansson, Örebro	7 januari
Torkel Eklund, Stockholm	19 januari
Leif Askund, Örebro	4 februari
Tomas Gustafsson, Herrljunga	8 februari
Kent Andren, Herrljunga	13 mars

Grattis på 60-årsdagen!

Lars-Ivan Gustavsson, Herrljunga	11 januari
Alf E C Ahlin, Kungsör	14 januari
Kauko Puhakka, Örebro	19 januari
Dan Bäckström, Veddige	31 januari
Ronny Bertilsson, Veddige	4 februari
Jaime Urtubia, Kungsör	5 februari
Hans Johansson, Herrljunga	9 februari
Karl Vikman, Långviksmön	11 februari
Ingvar Åkesson, Veddige	12 februari
Johnny Ståhl, Stockholm	22 februari
Anders Björcke, Veddige	26 februari
Jan-Åke Eliasson, Veddige	1 mars
Karl Gunnar Lagerström, Kungsör	3 mars
Tomas Jonasson, Örebro	11 mars
Per E Noren, Kungsör	15 mars
Birgitta Andersson, Veddige	19 mars

Grattis på 65-årsdagen!

Gösta Andersson, Veddige	4 januari
Håkan Jonson, Veddige	13 januari
Lars Lundberg, Stockholm	14 januari
Jan Bengtsson, Herrljunga	19 januari
Catharina E V Bernehäll, Herrljunga	12 mars
Lars Å Lennartsson, Kungsör	27 mars

Grattis, 25 år på Strängbetong!

Jörgen Nilsson	23 januari 1984
Anders Sundin	6 februari 1984
Zdzislaw Twardy	26 mars 1984

Höstens resa med årets jubilarer

Efter en båttur på sjön Åsunden avslutades resan med kaffe och uppvaktning på Basta Kvarncafé.



Lars Lundgren, Bengt Olsson, Kerstin Wadström, Lennart "vajen" Johansson och Tommy Bengtsson.

Mejla STRÄNGEN

Vad vill du läsa om i Strängen? Saknar du något? Redaktionen välkomnar förslag och synpunkter. Adressen är strangen@strangbetong.se

**B**SVERIGE
PORTO BETALT
PORT PAYÉ

Veddige firade 50 år

Veddigefabriken firade 50 år i höstas med jubileumsbok och stor fest i Varberg.

FÖR FEMTIO ÅR startade Strängbetongs fabrik i Veddige på initiativ av Sven Engberg som var föreståndare i Handelsföreningen i Veddige.

Våren 1954 hade han sett en annons i en rikstidning om att AB Strängbetong behövde expandera västerut och sökte efter nya grustäkter. Han lockade ner Strängbetongs dåvarande VD och en geolog, och efter undersökningar visade sig Veddige vara lämpligt. Den 16 oktober 1958 invigdes Strängbetongs första fabrik utanför Stockholm.

BOK OM FABRIKENS HISTORIA

Jan Werdelin, fabrikschef i Veddige idag, har intresserat sig mycket för fabriken bakgrund. Lagom till jubileumsfesten släppte han en bok om fabriken 50-åriga historia, där såväl de som var med i företaget på den tiden liksom lokala makthavare berättar om vad fabriken betytt för Veddige.

Och det är en hel del. Erik Christiansen, som efter 47 år hos Strängbetong gått i pension nu i höst berättar till exempel om hur Strängbetong i början av 70-talet sponsrade överbyggnaden av ishockeyrinken. Mycket har hänt under Eriks år på Strängbetong.

– Det som förändrats mest är att vi har fått bort den dånande produktionen i och med att det inte längre finns några vibratorer i fabriken. De som jobbar där nu ska ha oerhörd otur om de ska få hörselskador, men i början var det mer vanligt. Gubbarna sa att man vande sig vid ljudet. Ja, tills man blev döv kanske...

Erik som har varit huvudskyddsombud glädjer sig åt att arbetsmiljöfrågor idag prioriteras på ett helt annat sätt av ledningen.

Och tillsammans med alla fabriken övriga pensionärer var Erik samt deras respektive inbjudna till jubileumsfesten som ägde rum i Sparbankshallen i Varberg.

– En mycket överdådig fest, tycker Erik.



Erik Christiansen

DRYGT 800 GÄSTER

Förutom aktiva anställda och pensionärer så var även lokala företrädare och samarbetspartners inbjudna. Sammanlagt möttes drygt 800 gäster i dörren av välkomstdrink och mingel till musik av Dag Hallberg och Lalle Björk. De underhölls också av gruppen Rymdklang innan det till musik av Varbergs storband var dags att träda in i festsalen. Där avnjöt man chilimarinerade kräftstjartar på salladsbädd till förrätt, fläskfilé med pepparsås till varmrätt och som avrundning vaniljdessert, kaffe och avec.

Under hela middagen underhöll kören Goda Hopp från Varberg med bland annat sitt uppskattade Elvispotpurri.

Naturligtvis hölls det också högtidstal – Hallands landshövding, Lars-Erik Lövdén, talade liksom kommunalrådet i Varberg, Gösta Bergenheim.

En given talare var förstås Strängbetongs VD Johnny Ståhl. Likaså bidrog Vivianne Johansson, Veddiges enda kommunalpolitiker, samt förre fabrikschefen Håkan Kristenson och Strängbetongs tidigare marknadschef Arne Hellström med tal.

EN GENOMTÄNKT FESTKVÄLL

– Mängder av blommor och presenter till förvaltningen överlämnades både från internt håll och från externa gäster, berättar Jan Werdelin.



Sara Löfgren underhåll



Kommunalrådet Gösta Bergenheim och Jan Werdelin

– Vi uppmärksammade också en av våra pensionärer, Håkan Gottfridsson, som sedan 1992 tillsammans med sin hustru Ulla har vikt sin tid till att hjälpa fattiga människor främst i Estland med hjälpsändningar. Vi celebrerade även vår nyblivna världsmästarinna Katrin Persson. Hon var med i Svenska Landslaget i dragkamp i september och vann en guldmedalj. Håkan och Katrin fick var sin värdecheck om 5000 kronor, berättar Jan.

SÄRSKILD GÄSTARTIST var Sara Löfgren som kommer från just Veddige.

Efter middagen blev det dans till Varbergs storband och Mats Svenssons. Mats pappa har varit arbetsledare i Veddigefabriken.

– Vi försökte knyta ihop det, förklarar Jan som kände sig mycket nöjd med den strålande kvällen.

Kanske att den gick lite för fort.

– Jag han knappt känna efter, men man ska ju sluta när det är som roligast.

För roligt det hade vi! ■

Det här är Strängbetong

VD: Johnny Ståhl

Ägare: Tillhör Consolis-gruppen med huvudkontor i Bryssel

Omsättning år 2007: 2,1 miljarder SEK

Rörelseresultat år 2007: 126 miljoner SEK (före finansnetto)

Antal anställda: 1 300

Antal fabriker: 8

Representation på antal orter: 12

AFFÄRSIDÉ

Strängbetong levererar industriellt tillverkade byggnadssystem med betong som bas, från idé till slutmontage. Det ger kunden bättre totalekonomi, trygghet, miljöhänsyn och utrymme för arkitektonisk kvalitet.

Strängen är Strängbetongs personaltidning. Vi välkomnar förslag och synpunkter på Strängen. Mejla dem till strangen@strangbetong.se

Redaktionsråd: Katarina Zetterqvist, Marie Bergman, Hanna Gambe

Ansvarig utgivare: Katarina Zetterqvist, 08-615 82 00, katarina.zetterqvist@strangbetong.se Repro och tryck: Alfa Print, Stockholm

 **STRÅNGBETONG**